

Mediation im Umfeld der Kommunal-Politik

Mediation als Weg aus der Krise:

Wo sich Menschen engagieren kann es aus den unterschiedlichsten Gründen zu Konflikten zwischen den Beteiligten kommen. Nicht selten blockieren unbearbeitete Konflikte in Fraktionen oder Orts-/Kreisvorständen die inhaltliche Arbeit.

Damit diese schwelenden Konflikte nicht zu unlösbaren Hürden für eine gedeihliche gemeinsam politische Arbeit heranwachsen, sollten Konflikte konstruktiv geklärt werden.

Hier setzt Mediation ein.

Warum sollten Konflikte gelöst werden?

Konflikte gehören zu unserem Alltag. Gleichzeitig jedoch bleiben sie oft unbearbeitet und damit ungelöst. Das Risiko ungelöster Konflikte liegt in ihrer Eskalation. Die Kommunikation untereinander wird zunehmend unklarer, die Probleme werden größer und unübersichtlicher, die Beteiligten beginnen sich zu meiden oder sich zu provozieren.

So bekommt ein Konflikt eine neue Dimension, geht tiefer und endet schließlich in einer Sackgasse.

Das Ausblenden des Konfliktes ist die schlechteste aller Möglichkeiten. Die Ursachen des Konflikts sollte ergründet und gemeinsam bearbeitet werden, damit eine konstruktive Arbeit (wieder) möglich wird.

Konflikte als Chancen wahrnehmen:

In jedem Konflikt liegt auch eine Chance: Die Chance

- nicht stehenzubleiben,
- Probleme zu erkennen und abzustellen,
- mehr über sich selber zu erfahren,
- Veränderungsprozesse zu initiieren,
- neue Lösungen zu generieren oder
- klare Verhältnisse zu schaffen.



Auf einen Blick: – Wie läuft eine Mediation ab?

Mediation ist ein strukturiertes Verfahren. Es besteht aus mehreren Phasen, in denen die Konfliktlösungsparteien gemeinsam Schritt für Schritt zu einer für beide Seiten akzeptablen Lösung kommen.

Ein Mediationsverfahren fußt auf Freiwilligkeit und Vertraulichkeit, basiert auf Neutralität des Mediators sowie der Eigenverantwortung, Informiertheit und Ergebnisoffenheit der Konfliktparteien.

Mediation unterliegt klaren Regeln, deren Einhaltung der Mediator überwacht und die dazu dienen, fruchtbaren Boden für befriedigende Konfliktlösung zu schaffen.

Gründe für Mediation:

- Mediation ist schnell
- Mediation ist kostengünstig
- Mediation schont Beziehungen
- Mediation ist vertraulich
- Mediation ist Image verbessernd
- Mediation schont Ressourcen und ist zukunftsorientiert
- Mediation unterstützt den interessenorientierten Ausgleich
- Mediation kennt keine Verlierer
- Mediation hilft zu verstehen und fördert Verständnis
- Mit Mediation behalten die Medianten die Kontrolle und Planungssicherheit

Termin für Mediationen auf Anfrage!

Peter Zielinski

Master of Public Management (MPM), Dipl. Vw. (FH),

Zertifizierter Mediator,

Zertifizierter systemischer Business Coach

Bergstrasse 23, 36100 Petersberg

Tel.: 0661 / 965 997 37, mobil: 0151 / 241 968 15

e-Mail: peter.zielinski@onlinehome.de

